标记:A

即墨区人力资源和社会保障局

关于对区十九届人大第二次会议第68号

建议的答复

黄永顺代表:

您提出的“关于建立以企业为主导的差异化人才引育机制的建议”收悉。现答复如下:

为进一步优化我区人才引育机制，为全区经济社会高质量发展提供人才支撑，我局将坚持以强化产业需求为基础的人才引育导向，科学设置人才引育比例，有针对性的分层次制定各层次人才引育计划。一是强化平台汇才，开展“线上+线下”引才活动。根据我区各镇街、园区产业结构，有针对性的组织重点企业参加“线上+线下”引才活动，面向全国“双一流”高校、驻鲁高校、驻青高校引进急需人才。截至目前，我区承办2023年“青岛市招才引智名校行”活动（长春、哈尔滨、大连站）双选会，组织青岛市重点用人单位赴吉林大学、哈尔滨工业大学、大连理工大学等双一流高校，引进我区急需高层次人才。举办“墨上花开·职等您来”暨“就选青岛·成就未来”即墨区山东大学（青岛）、中国海洋大学、青岛大学、青岛理工大学、青岛农业大学、德州科技职业技术学院（青岛）专场招聘会，组织我区260余家企业参会，发布引才岗位2200余个。二是搭建高校人才和企业高端人才对接桥梁,针对我区产业区域特点，对接各区位重点企业，打通人才与企业对接渠道，将组织我区企业参加青岛“蓝洽会”“博士行”等活动，借助“蓝洽会”、“博士行”等活动，搭建高端人才与我区企业对接平台，引进我区急需高端人才。

 即墨区人力资源和社会保障局

 2023年3月27日

签发领导:齐克夏

承办人及电话:刘贤智 88550579

抄送:区政府政务督查室